

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Periodo cubierto de nuestra Comunicación de progreso (COP)

Del 20 de Marzo de 2020 al 16 de Marzo de 2021

1.- DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

16 de Marzo de 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CONFECCIÓN INDUSTRIAL, S.A. (SECISA) reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

D. JUAN OLMOS MANZANO:

Apoderado

**S.E.C.I.S.A.**  
**P.P.**



## **2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS**

### **Derechos humanos**

SECISA ha tomado las siguientes medidas en el área de los derechos humanos:

- Debido a la pandemia mundial del Covid19, y puesto que SECISA entró dentro de las llamadas empresas esenciales, la Dirección de la empresa decidió seguir proveyendo a nuestros clientes del vestuario laboral durante los meses de confinamiento. Para ello, se acordó un equipo básico de personal mínimo, para seguir suministrando a nuestros clientes en esos momentos tan imprescindibles (ropa sanitaria, de limpieza, de vigilancia, de mantenimiento).
- A demanda de nuestros clientes, se acuerda fabricar mascarillas higiénicas, buscando proveedores de tejido homologado, y consiguiendo la certificación UNE 0065.
- Durante los primeros meses de pandemia, y una vez fabricadas las primeras mascarillas, se acordó donar un gran número de ellas a los servicios básicos (policía, hospital, ambulatorio y residencias de ancianos).
- Seguimos trabajando con fábricas que, o tienen la certificación BSCI (cumplen con los derechos de los trabajadores) o son respetuosos con los reglamentos de la OIT. Asimismo, hacemos inspecciones regularmente en las fábricas, tanto nacionales, como asiáticas, para verificar este hecho.

### **Trabajo**

SECISA ha tomado las siguientes medidas en el área del trabajo:

- Como consecuencia de la pandemia, también se organizan turnos del personal de oficinas, permitiendo el teletrabajo al personal, creando turnos de asistencia en oficina, para evitar posibles contagios. Como en 2020 se permite el teletrabajo del personal de oficinas, se han ido comprando ordenadores portátiles, para permitir dicho teletrabajo.
- Se ha primado el teletrabajo al personal administrativo con cargas personales (niños pequeños, discapacitados y/o ancianos), para conciliar la vida familiar y laboral.
- La empresa no participa en ninguna práctica laboral forzada u obligada. Cuando se han tenido picos de trabajo, sobre todo en el segundo semestre, se han organizado los turnos extraordinarios, para aquellos trabajadores que estaban interesados, y siempre de forma voluntaria.
- A lo largo del 2020 se ha preparado toda la documentación, legalización de equipos, etc., para la consecución de las oportunas licencias municipales en las naves y almacenes.

### **Medioambiente**

SECISA ha tomado las siguientes medidas en el área del medioambiente:

- La Dirección de Secisa, acuerda a finales del 2020 la puesta en marcha para la obtención de la certificación ISO 14001, con la preparación previa que ello conlleva, antes de las auditorías internas y externas.
- En Secisa estamos concienciados con la preservación del medioambiente y, en consonancia con el crecimiento de la conciencia colectiva sobre el deterioro del planeta, somos partícipes de la importancia de la protección del medio ambiente. Continuamos con nuestras campañas, tanto interna como externamente de la campaña: "Piensa en verde",



comunicando nuestra Política medioambiental en el tablón de comunicaciones, nueva web, nuevo catálogo, etc.

- A partir de Enero de 2021, el Departamento de Administración pone en marcha “Cero papel”, adecuando los archivos a la tecnología digital, para eliminar el uso del papel en la documentación de la oficina.
- Con la filosofía de minimizar los impactos ambientales desde el principio de diseño, trabajamos con el criterio de ECODISEÑO. Estudiamos las tres fases de vida de un producto (selección de materia prima, optimización de procesos de producción y el replanteamiento del diseño), donde evaluamos y controlamos la propia cadena de producción para reducir los costes y el consumo de recursos como el agua, la energía y los materiales utilizados.

### **Anticorrupción**

SECISA ha tomado las siguientes medidas en el área de la anticorrupción:

- Desde el inicio de la actividad de la empresa, Secisa, la búsqueda de la excelencia, el respeto de los empleados y colaboradores de la Empresa y la prevención de cualquier tipo de conducta ilícita o comportamiento contrario a la filosofía, principios y código ético de la Empresa han sido elementos esenciales de su actividad. En virtud de dichos elementos esenciales, y con el fin de garantizar su futura protección, la Dirección ha decidido redactar un Reglamento que será de obligado cumplimiento para los empleados de acuerdo con lo definido en el mismo.
- En todos nuestros principales contratos con socios comerciales, incluimos nuestro compromiso para luchar contra la corrupción, y nos comprometemos a mantener un comportamiento ético.
- Garantizamos que los procedimientos internos respaldan el compromiso anticorrupción de la empresa.
- Asimismo, se está trabajando en varias propuestas para un proyecto de Corporate Defense (COMPLIANCE PROGRAM), que aunque no es obligatorio implementar, pero sí desde un punto de vista preventivo, lo que aportaría un valor añadido para la organización

### **3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS**

Los indicadores más relevantes para medir los resultados de SECISA incluyen:

- La Gerencia de SECISA está equilibrada, siendo 50% mujer y 50% hombre. En cuanto a los puestos de responsabilidad de la compañía, hay mayoría de mujeres, siendo los responsables de Departamento, 3 mujeres y un hombre, por lo que se está muy por encima a la paridad marcada por la Ley de Igualdad de Género.
- De los empleados de SECISA, 14 son mujeres y 11 son hombres.
- La media de edad de SECISA es de 47,5 años.
- Varios de los clientes más relevantes de SECISA, tras realizarnos auditorías, nos han dado por primera vez la homologación como proveedores, mientras que otros clientes nos han renovado la homologación como proveedores, puntuando a SECISA con un 7/10 dentro de su homologación.

**S.E.C.I.S.A.**  
**P.R.**